

Table of Contents	Page
1 Effects of Procedural Justice Perception, Budgetary Control Effectiveness and Ethical Work Climate on Propensity to Create Budgetary Slack <i>Gokhan Ozer, Emine Yilmaz</i>	1-18
2 Yeni Ürün Geliştirme Sürecinde Maliyet Yönetimi (Target Costing for New Product Development Process) <i>Sait Y. Kaygusuz</i>	19-36
3 Determination of Factors Affecting the Price of Gold: A Study of MGARCH Model <i>Cengiz Toraman, Cagatay Basarir, Mehmet Fatih Bayramoglu</i>	37-50
4 Kalitatif VAB Modelleri ile Türkiye’de Durgunlukların Kestirimi (Forecasting Recessions in Turkey with Qual-VAR Models) <i>K. Batu Tunay</i>	51-72
5 Bankaların Entelektüel Sermayesi ile Finansal Performansı Arasındaki İlişki (Intellectual Capital and Financial Performance in the Banking Sector) <i>Sami Karacan, Emre Ergin</i>	73-88
6 Robust Approach to Analysis of International Diversification Benefits between US, UK and Emerging Stock Markets <i>Ozlem Yorulmaz</i>	89-96
7 Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Alanındaki Güncel Eğilimlerin Stratejik Yaklaşımlar ve Bölgesel Modeller Açısından Değerlendirilmesi: 1998-2008 Kesitinde Bir İnceleme (Evaluation of Contemporary Trends in International Human Resources Management from Strategic Approaches and Regional Models Perspective: A Cross-Sectional Analysis of 1998-2008) <i>Nuray Yapıcı-Akar, Onur Dirlik, Aslihan Kıymalıoğlu, Ozlem Yurtseven, Huseyin Boz</i>	97-113
8 Performance Feedback: Individual Based Reflections and the Effect on Motivation <i>Kurtulus Kaymaz</i>	115-134
9 Mediating Role of Affective Commitment in HRM Practices and Turnover Intention Relationship: A Study in a Developing Context <i>Mohd H. R. Joarder, Mohmad Yazam Sharif, Kawsar Ahmmed</i>	135-158

---

10	Eđitim Örgütleri Öđrenen Organizasyon Özellikleri Göstermekte midir? Kamu ve Özel İlköğretim Okullarının Balıkesir İli Örneđinde Karşılaştırmalı Bir Analizi (Do Education Organizations Show Learning Organizations Charecterics? A Comparative Case Study in term of Balıkesir Province) Sedat Yumusak, Harun Yıldız	159-177
----	--	---------

---